

中共陕西省西咸新区空港新城委员会 关于巡察整改情况的通报

根据新区党工委统一部署，2024年6月24日至8月30日，新区党工委第一巡察组对空港新城党委进行了常规巡察，11月7日反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、新城党委履行巡察整改主体责任情况

巡察意见反馈后，新城党委立即召开党委会议，对巡察整改工作迅速部署并提出要求，成立了以张蔚同志为组长，党委班子成员为副组长的巡察整改工作领导小组，全面负责巡察整改工作。领导小组下设工作专班，专门负责协调推进整改任务落实，加强对巡察整改工作的统一领导、统一部署、统一督导，确保巡察整改工作有序推进、按期完成。张蔚同志作为党委落实整改工作的第一责任人，亲自安排部署，研究制定整改工作方案和整改措施，听取整改情况汇报，明确工作要求和计划，亲自督促推动整改落实，进一步压实整改工作责任。党委班子成员通过召开专题会议、听取整改工作汇报等方式，扎实推进各项整改任务的落实。

二、反馈意见整改落实情况

（一）聚焦党中央决策部署在基层的落实情况，督促基层党组织和党员干部以实际行动做到“两个维护”方面

1.在理论学习方面。一是制定《空港新城党委理论学习中心组2025年学习计划》，将临空经济、产业发展、新质生产力等学习内容纳入其中，不断增强学习的自主性、针对性，提高党委中心组成员的理论修养和领导水平；修订《西咸新区空港新城党委理论学习中心组学习制度》。二是通过权威专家授课辅导、理论运用的案例示范、学习成果的举措转化等方式，深入学习理论内涵、加强推进理论运用、有效转化学习成果，切实增强临空经济示范区示范效应。三是印发《西安咸阳国际机场国际航空货运业务发展工作部门联席会议制度实施方案》，充分发挥机场口岸功能，共同推动西安机场国际货量持续增长。

2.在贯彻落实中央和省市部署，以及实现新区决策目标方面。一是全面梳理习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示精神，严格执行“第一议题”制度，每季度进行重温，学习贯彻习近平总书记关于开放发展和临空经济等方面的重要讲话重要指示，并为新城高质量发展提供坚实理论基础。二是紧扣全省深化“三个年”、打好“八场硬仗”、全市“深化六个改革”“八个干”和新区“八个上台阶”“三个千亿”等重要部署和目标任务，围绕“国门”“口岸”定位，紧抓西安－咸阳一体化、双港联动等任务，以更加开放包容的理念聚集发展要素、转变发展方式，重点推进“东联、西融、南聚、北拓”，也就是向东与陆港深化“双港联动”、向西与咸阳经开区促进“一体融合”、向南与西安经开区聚力共建国家骨干冷链物流基地、向北拓展实体产业链群，将空港独一无

二的资源禀赋转变为实实在在的发展成效。三是构建“收集发现－研判交办－限时办结－跟踪回访－督导考核”闭环销号体系，形成《企业服务清单 1.0》，建立“1+5+N”梯队服务体系，建立企业服务月报机制，举办《企业全生命周期管理服务办法》宣贯培训会，与企业交流座谈、答疑解惑。四是印发《空港新城项目谋划工作专班方案》，形成“两重”项目储备清单、地方政府专项债项目储备清单及十五五重大项目储备清单，并及时申报国家重大项目库。五是培育发展“1+3+3”临空新经济体系，印发《关于2025年推动工业经济提升深化和科技由势转能方案》，2024年，临空经济规模突破420亿元。

3.在债务防范化解方面。一是严控政府债务风险，积极落实“321”债务风险监测预警机制，争取省、市、新区各级资金支持。二是充分发挥债务委员会机制作用，通过展期、续作等方式化解债务。三是将国有企业资产负债率纳入企业年度经营业绩考核，充分发挥考核引导作用，落实资产负债约束。

4.在意识形态工作方面。一是修订《西咸新区空港新城党委意识形态工作责任制实施方案》，将意识形态工作纳入纪委监委监督检查范围，进一步明确意识形态工作的分工与职责，强化履职履责情况与考核挂钩。二是制定《空港新城政务新媒体管理办法》《空港新城官方网站、微信、微博审核管理办法》《空港新城QQ群、微信群管理办法》。

5.在落实国有企业改革方面。一是完善国有企业人才培养机

制，印发《空港集团“职业经理人”管理办法》，开展聘任制员工及管理岗劳务派遣竞聘转岗工作，建立“内训师”队伍，开展 58 期国有企业管理培训活动，进一步加大大国有企业人才培养力度及相关知识储备。二是按照《西咸新区国有企业改革工作方案》要求，优化新城国企数量层级。

（二）聚焦群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，推进全面从严治党要求在空港新城落地生根方面

6.在落实全面从严治党主体责任工作方面。一是严格执行“第一议题”制度，落实中心组学习会的交流研讨制度，贯彻落实习近平总书记关于开放发展和临空经济等方面的重要讲话和指示，各级党组织建立党风廉政建设责任清单 20 份；修订《党委落实全面从严治党主体责任清单》，印发《关于规范建立党支部党风廉政建设责任制清单的通知》，推动形成权责明晰、任务明确、层层落实的全面从严治党体系。二是开展新城党风廉政建设专项检查，集中检查 2024 年各级领导干部《履责纪实手册》填写情况；纪委书记约谈相关单位主要负责人 12 人次，推动问题整改，督促各级领导干部切实履行党风廉政建设主体责任；印发 2025 年各级党组织、“一把手”及班子成员《履责纪实手册》，让主体责任落实有迹可循、有据可查。三是定期梳理党委履行主体责任的重大事项、重点任务，2024 年，新城党委专题研究党风廉政建设议题 14 个、报告履行监督责任情况 2 次、向党委提出意见建议 10 件；聚焦监督保障“空中丝绸之路新起点”和着力打

造“六个新高地”重点任务，印发《空港新城纪委服务保障“空中丝绸之路新起点”建设的若干措施》《“十项具体工作”督查问效方案》等制度，健全完善“定期盘点、节点督导、追责问效”等工作机制，围绕公租房管理、征地拆迁等权力密集、资金密集重点领域开展专项督查，党纪政务处分 5 人，以精准问责推动广大党员干部领导干部持续强化正确履职能力，推动全面从严治党主体责任落地落实。

7.在落实中央八项规定及其实施细则精神方面。一是印发《关于明确公务及商务接待报销凭证的通知》，优化执行环节流程，细化报销凭据要求。二是进一步落实差旅接待等费用实行公务卡结算制度。三是印发《关于限期退回超标准报销差旅费款项并废除相关条款的通知》和《关于废除空港新城管委会差旅费管理办法部分条款的通知》，严格按照标准审核差旅费用。四是印发新城《关于进一步加强公务用车使用管理和驾驶员教育管理有关问题的通知》，加强车辆日常安全管理和驾驶员教育管理，坚决杜绝各类违规行为。

8.在纪委监督作用发挥方面。一是印发《关于制定 2025 年党支部党风廉政建设责任清单的通知》《关于进一步加强对“一把手”和领导班子监督的通知》，将落实情况纳入各级党组织年度党风廉政建设考核。二是严格落实纪委定期向党委报告上级重点工作、重要要求、重要文件和领导讲话及交办事项，全年向党委呈送文件 11 次，党委书记批示 3 次。三是开展落实“一岗双责”

情况专项检查，紧盯管党治党措施疲软、主体责任落实不到位等问题，下发《纪律检查建议书》4份，及时提出整改意见。**四是**制定《空港新城纪委问题线索管理办法》，健全完善纪委机关问题线索集中研判、案情分析会议等制度，召开问题线索分析研判会4次，集中分析研判各类问题线索25件。**五是**严格落实《空港新城廉政谈话制度》，纪委书记与下级“一把手”开展警示谈话、监督谈话20人次。**六是**召开“企地清廉共建座谈会”，选聘27名企业监督联络员，进一步贯通监督合力，净化党风政风。**七是**聚焦新城党委中心工作，对管委会各单位“一把手”进行全覆盖履责约谈，有效督促各级“一把手”知责、明责、担责。践行“一线工作法”，纪委书记深入包抓基层党组织调研党风廉政建设情况并讲授廉政党课，以近年来查处的国企典型案例为切入点，督促国有企业党组织落实管党治党责任，筑牢廉政防线。**八是**印发《关于进一步深化廉政风险排查的工作提示》，组织各级开展廉政风险排查，累计优化提升防控措施121条；开展“一把手廉政风险我来讲”活动，进一步强化各级廉政风险意识。

9.在监督执纪水平方面。一是对2020年以来监督执纪工作情况进行“回头看”，2024年，综合运用“四种形态”处理89人，累计立案21件，立案处理人数21人。**二是**2024年，召开问题线索研判会4次，落实“一案三查”工作机制，通过持续加大问责力度，压实各级党组织严管严治政治责任。**三是**聚焦开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治、中央八项规定精神等重点领

域，2024 年累计查处违反廉洁纪律、工作纪律 19 件，占立案总数的 90.4%，立案查处新城副处级以上领导干部 2 人。**四是**发挥通报曝光警示作用，将“抓典型、深警示、强震慑”贯穿纪律教育、纪律建设全过程，召开“身边事身边人”警示教育大会 3 次，点名道姓公开通报典型案例 3 批 41 人次。**五是**围绕案件查办“后半篇文章”，开展以案促改，下发工作建议 2 份，完善制度机制 3 项；选取典型案例，作为 2024 年度新城民主生活会剖析材料；深入落实“身边事警示身边人”教育机制，召开警示教育大会 3 次，持续放大典型案例警示警醒作用。**六是**安排新城纪检干部参与完成案件审理方面 2 轮次集中轮训，有力提升了纪检干部专业能力素质。**七是**开展纪检监察“抓整改，强落实，补短板、促提升”能力作风提升年活动，聚焦监督执纪业务重点和党纪法规学习运用，以“开年学习周活动”为抓手，全方位开展 2025 年培训学习。

10.在“三公”经费管理，财经制度执行方面。一是印发《关于开展规范合同管理工作的通知》，提高认识，加强重视，规范流程。**二是**开展工会经费使用自查自纠工作，对照反馈问题，坚持举一反三。**三是**按照《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》《陕西省西咸新区空港新城工会委员会经费收支管理办法（试行）》持续做好工会会费支出工作，严格控制经费支出用途和范围。**四是**印发《关于进一步规范专家劳务费报销相关事项的通知》文件，要求各预算单位报销个人劳务费必须提供劳务费发票，并缴纳个人所得税。**五是**严格执行预算一体化系统预算，按

照“无预算不采购”的原则，完成 2025 年政府采购预算编制工作，确保政府采购活动依法依规开展。

11.在项目建设成本管控，项目合同管理方面。一是认真学习《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《政府投资条例》《企业投资项目核准和备案管理条例》《西咸新区涉政府建设项目管理办法（试行）》《空港新城财政投资评审管理办法》等相关文件及内容。二是修订《空港集团工程概预算管理办法》，完善相关规章制度。三是开展自查自纠活动，落实“一项一查”自查管理制度。

（三）聚焦基层党组织建设情况，促进提升基层党组织政治功能和组织力方面

12.在基层党组织建设方面。一是编写“党建 E 典通”党支部标准化电子工具包，指导新城各级党组织加强支部标准化、规范化建设。二是组织新城各基层党组织对近五年组织生活会开展情况进行全面自查，形成《空港新城民主生活会和组织生活会自查情况报告》并报送新区组织人事部。三是认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，促使广大党员全面掌握组织生活会有关程序 and 规定，在空港先锋号推送《开好组织生活会需要抓住这些“关键词”》《组织生活会和民主生活会的区别》《组织生活会怎么开》等解读文章，进一步加强党内法规制度的学习宣传培训，督促新城各级党组织进一步规范组织生活。四是印发《关于开好 2024 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会

的通知》，对会前的理论学习、征求意见、谈心谈话、批评与自我批评等环节提出明确要求，确保会议严肃规范。**五是**印发《主题党日活动指南》，将学习党费收缴有关规定列入其中。**六是对**照党费收缴标准，建立收缴台账，党费实行专户管理；新城每年对党费收缴、使用和管理情况印发文件进行公示。

13.党委在选人用人工作中的领导和把关作用方面。一是新城选派优秀干部赴上海浦东新区跟岗学习；启动实施第一批“培优计划”，确定第一批优秀储备干部、优秀年轻干部，并召开座谈交流活动。**二是**2024年第二批“西安市高层次人才”认定11人，省“三秦英才”计划有2人成功入选，储备待申报高层次人才17人，挖掘乡贤人才线索20余条，成功邀请空港籍乡贤人才傅伯杰院士返乡考察，并作为特邀嘉宾在新区进行“空港大讲堂”专题讲座。**三是**形成“秦创原创新人才+航空领域特色人才”的分级分类的人才认定体系，补齐短板，为新城特色人才认定再添“新通道”。**四是**印发《空港新城招商引资鼓励激励办法》，从评优评先、选拔重用和关心关爱等方面体现对招商人员的激励与关爱，突出“大英雄”“老黄牛”干部选用导向，坚持严管与厚爱相结合，推动招商引资工作取得实效。**五是**印发《西咸新区空港新城干部人事档案工作制度》，学习《干部人事档案工作条例》《干部人事档案材料收集归档规定》等相关制度文件，从源头切实提高档案管理人员综合素养。**六是**举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班、党务工作者专题培训班、积极分子培训班等，积

极开展保密工作、臭氧污染防控、知识产权、新公司法解读、舆情应对、外汇和出口退税、应急处突、文物保护等方面业务培训。**七是**围绕新城中心工作，全年共邀约知名专家、行业领军人物定制化举办 14 期“空港大讲堂”。**八是**根据《关于加强干部员工日常管理工作的通知》规定，针对参训、参会纪律，采取不打招呼、不定时间的方式适时开展培训纪律督查，学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班及相关网络专题课程学习中确保不出现替会、替学等学风不严问题。**九是**学习《事业单位人事管理条例》《陕西省事业单位公开招聘工作人员实施办法》等文件，开展业务培训，切实提高业务水平；完善公开招聘工作流程及相关文件资料模板，明确各环节具体程序、时间节点、注意事项等。

（四）聚焦巡视巡察整改落实情况，增强群众幸福感获得感安全感方面

1.上一轮巡察整改落实情况。新城对上一轮新区巡察工作整改情况进行了复盘，查阅新城整改情况报告，逐一核对整改情况，经查，上一轮新区巡察整改反馈 60 个问题，涉及街镇、村组及社会事务等 30 个问题因机构改革已上划至新区相关部门负责，剩余 30 个问题，逐一排查，其中 25 项反馈问题均已按要求整改办结，剩余 5 项仍需持续整改。截至目前，5 个问题已全部完成整改。

2.上一轮巡察移交问题线索办理情况。一是召开 2024 年度纪委机关组织生活会，深挖问题根源，同步细化措施压实责任。

二是持续加强问题线索分析研判，2024 年累计召开问题线索分析研判会 4 次，根据问题性质、内容、领域研判并落实处置方式，针对问题线索情况，深入分析问题内容、成因，并对问题线索处置进行全过程跟踪督办，实时更新汇总相关情况，进一步提升问题线索管理水平，实现线索处置规范化、精准化、准确化。

三、下一步工作计划

经过六个月的集中整改，整改工作取得了阶段性成效，但离巡察组的要求和干部群众的期待还有一定差距。下一步，空港新城将紧扣深入贯彻中央八项规定精神学习教育要求，进一步落实全面从严治党各项要求，严格对照巡察反馈意见要求，标本兼治、抓长管久，采取以下措施巩固整改成果。

一是严格落实主体责任。坚持把学深悟透习近平总书记重要讲话精神贯穿到巡察整改工作全过程，始终把政治建设摆在首位，严格落实主体责任，认真执行党风廉政建设责任制，以更有力的举措抓好思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，紧密结合实际，扎实推进重大项目、重要任务的落实落地，不断开创各项事业发展新局面。

二是狠抓后续整改。继续发扬“钉钉子”精神，坚持目标不变、标准不降、力度不减，深化各项整改工作。对已经整改落实的任务，认真组织开展“回头看”，巩固和扩大整改成效，坚决防止问题反弹；对正在推进的整改任务，按照既定整改时效和整改措施，不松手、不减压，确保见到成效；对需要长期整改的任务，紧盯

不放，持续深入抓好落实。

三是狠抓建章立制。坚持边抓整改边建章立制，着眼治本、着眼预防，针对整改工作发现的漏洞问题，把好的经验和做法用制度的形式固定下来，以制度规范党员干部行为，推动党风政风持续好转，为西咸新区追赶超越提供强劲动能。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：029-33636018；电子邮箱：kgxczfxxgk@163.com；邮政信箱：西咸新区空港新城商务中心。

中共陕西省西咸新区空港新城委员会

2025年7月31日