

陕西省西咸新区空港新城党政办公室文件

陕空港党政办发〔2023〕1号

陕西省西咸新区空港新城党政办公室 关于印发空港新城优秀储备干部教育培养 实施方案的通知

党委管委会各部门（园办）、直属机构，各国有企业：

《空港新城优秀储备干部教育培养实施方案》已经2023年第1次党委会研究通过，现予以印发，请认真贯彻落实。

陕西省西咸新区空港新城党政办公室

2023年1月6日

空港新城优秀储备干部教育培养实施方案

为进一步提高干部教育培训工作水平，加大对年轻干部培养选拔力度，切实打造一支信念坚定、勇于担当、业务熟练、作风优良、充满活力、奋发有为的高素质专业化干部队伍，为新城发展积蓄组织力量，现就加强优秀储备干部教育培养工作制定如下实施方案。

一、指导思想

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握新形势下干部培养工作的新要求、新趋势、新任务，立足干部当前形势、着眼新城长远发展，遴选一批重点培养对象进行跟踪管理，通过思想教育、作风教育、业务培训、岗位锻炼等系列培养锻炼方式，切实使一批优秀年轻干部政治上有追求、能力上有提升、业绩上有突破、培育上有梯次，不断建强新城干部后备力量，提升干部队伍综合素质，为新城经济建设发展提供坚强的干部队伍保证。

二、培养对象

纳入培养范围的优秀储备干部原则上从管委会内设机构聘用制三级高管中产生，根据部门工作职责、人员配备情况，确定每个部门储备干部数量。人员除应具备党政干部选拔任用基本条件外，原则上年龄不超过40周岁（不超过40周岁的人员占比不低于90%），一般应具有大学本科以上文化程度，优先从中共党

员中产生。

三、工作原则

(一) 坚持立足当前、着眼长远的原则。既要立足于当前对人才的需要，也要着眼于新城长远的发展。既要解决人事制度改革过渡阶段的问题，更要构建人才梯队发展的体制机制。

(二) 坚持结合实际、注重实效的原则。结合新城实际，聚焦经济建设发展主责主业，以培养高素质专业化复合型后备干部为导向，增强选拔培养的针对性，注重培养质量和实效。

(三) 坚持动态管理、统筹使用的原则。对优秀储备干部实施入库管理、动态调整，在新城范围内调配使用、多岗锻炼，形成干部能上能下、班子能进能出、待遇能升能降机制。

四、培养措施

(一) 加强理论学习，提高党性修养。结合党员日常教育培训，加强储备干部的政治理论学习，有计划地开展马克思列宁主义、习近平新时代中国特色社会主义思想和党史学习培训，每年开展一次党性分析，进行一次红色教育，举办一次理论讲堂，全面提高储备干部的政治理论素养，打牢理想信念根基。

(二) 培养专业技能，强化素质提升。按照缺什么、补什么的原则，通过举办主题班、专题讲座等形式，重点开展经济知识、招商技能、园区管理、企业服务、团队培养、商务礼仪等技能培训。定期开展读书会、交流会、研讨会、演讲赛等活动，为储备干部定制学习必修课菜单，推荐必读书目，要求储备干部制定和

落实学习计划，写好心得，做好调研，参加交流，开展优秀文章汇编展示，不断提高储备干部业务知识和岗位技能。鼓励储备干部参加继续教育，考取从业资格证书，提高学历和职称。

(三)开展实践锻炼，突出能力提升。要安排储备干部承担部门管理职责，分管负责部门业务，有目的地给储备干部交任务、压担子，把工作实践作为培养锻炼干部的主战场，作为识别储备干部的重要途径，在管人带队伍中，不断提高领导能力和领导水平。结合新城重点工作或阶段性中心工作，重点安排储备干部参与招商引资、重点项目、产业发展、投资服务等经济一线工作，参与重大突发情况、急难险重任务相关工作，通过实践锻炼，让储备干部各展其能、各尽其才。

(四)严格考核机制，确保客观真实。采取日常考核与年终考核相结合的方式，对储备干部实行单独序列考核。日常考核以理论培训、业务学习、实践锻炼、完成工作情况为依据进行量化积分。年终考核增加民主测评和调研谈话，全方位了解储备干部思想境界、政治素质、工作实绩、领导能力、群众公认度和发展潜力等。要定期开展谈心谈话，坚持政治上多关心、思想上多沟通、工作上多支持，随时掌握储备干部培养锻炼的思想、工作、学习情况，并作出综合性评价，为干部选拔使用提供客观依据。

(五)落实三项机制，确保能上能下。要建立动态调整机制，每年年终考核结束后，根据干部日常表现、部门评价和考核结果，对储备干部库进行调整，对不适应岗位要求、思想消极、不认真

工作、履职不尽责的，退出“优秀储备干部库”，对培养成熟的，严格按程序优先予以提拔使用。对其他素养高、潜力大、表现好的干部及时充实到“优秀储备干部库”，落实好三项机制，切实保证该“上”的“上”，该“下”的“下”，该调整的调整。

五、组织实施

优秀储备干部培养选拔工作在新城党委的领导下，由新城组织人事部门负责组织实施。按照“部门推荐+民主推荐”的方式产生初步人选，经组织人事部门部务会研究，报新城党委研究后确定。优秀储备干部作为部门班子成员履行相应管理职责，兑现领导岗位工资待遇。新城中层副职须从连续两年以上优秀储备干部中选拔产生。

因工作变动等原因离开优秀储备干部岗位的，自离岗之日起自动退出“优秀储备干部库”。因借调上级单位离开优秀储备干部岗位的，借调期3个月内的，保留优秀储备干部身份；3-6个月的，经组织人事部门和相关部门沟通，酌情考虑；6个月以上的，自动退出“优秀储备干部库”。新入选优秀储备干部的，次月兑现相应待遇。退出优秀储备干部岗位的，退出后次月不再享受相关待遇，岗位时间不予累计。

新城所属企业和相关产业园办可参照执行。

陕西省西咸新区空港新城党政办公室

2023年1月18日印发
