附件2

陕西省省级健康企业示范建设评估指标自评表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三 级 指 标 | 分值 | 评估方式 | 得分 |
| **管理**  **制度**  **(200**  **分** **)** | **组织保障**  (40分) | 1.成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人。 | 20分 | 资料审查 |  |
| 2.明确健康企业建设管理部门及职责。 | 20分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| **人员保障**  **(20分)** | 3.配备健康企业建设专/兼职管理人员。 | 20分 | 资料审查 |  |
| **制度保障**  **(60分)** | 4.研究分析企业健康主要问题和影响因素，制  订健康企业建设工作计划及实施方案。 | 15分 | 资料审查 |  |
| 5.建立、完善与劳动者健康相关的各项制度， | 30分 | 资料审查 |  |
| 6.落实企业民主协商制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系。 | 15分 | 资料审查 访谈 |  |
| **经费保障**  **(20分)** | 7.设立健康企业建设专项工作经费，专款专用 。 | 20分 | 资料审查 |  |
| **合同及**  **参保情况(40**  **分** **)** | 8.依法与劳动者签订劳动合同(涉及职业病危 害企业应签订劳动安全卫生专项集体合同)。 | 15分 | 资料审查 |  |
| 9.按时、足额缴纳工伤保险保费。 | 15分 | 资料审查 |  |
| 10.为员工投保大病保险。 | 10分 | 资料审查 |  |
| **全员参与**  **(20分)** | 11.采取多种措施，调动员工积极参与健康企业建设 。 | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| **健康**  **环境**  **(250**  **分** **)** | **一般环境**  **(170分)** | 12.基础设施完善。 | 20分 | 现场勘察 |  |
| 13.生产环境布局合理，生产布局符合国家相关标准要求。 | 20分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 14.环境整洁，无卫生死角。 | 15分 | 现场勘察 |  |
| 15.绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求 。 | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 16.废气、废水、固体废物排放和贮存、运输，  处理符合国家、地方相关标准和要求。 | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |

— 14—

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 17.有效落实病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂 等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫 生标准和要求。 | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 18.全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推 动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸  烟，设置显著禁烟标识，企业内无烟草广告 和促销。 | 20分 | 资料审查  现场勘察  访谈 |  |
| 19.加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全。 | 15分 | 资料审查 |  |
| 20.企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规 定要求。未设置食堂的，就餐场所不能与存 在职业性有害因素的工作场所相毗邻。 | 20分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 21.厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。 | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| **工作场所**  **环境**  (80分) | 22.工作及作业环境、设备设施符合工效学要求 和健康需求。 | 20分 | 现场勘察 访谈 |  |
| 23.工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、 隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相 关标准和要求。 | 30分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 24.落实建设项目职业病防护设施“三同时”制 度，做好职业病危害预评价、职业病防护设 施设计及竣工验收职业病危害控制效果评  价。\* | 30分 | 资料审查 |  |
| **健康**  **管理**  **与服**  务  **(400**  **分** **)** | **一般健康** **管理与服务** **(130分)** | 25.设立医务室并符合相关标准。 | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 26.为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健 康指标的场所和设施。 | 10分 | 现场勘察 |  |
| 27.制订员工年度健康检查计划，建立员工健康 档 案 。 | 20分 | 资料审查 |  |
| 28.开展员工健康评估并实施分类健康管理和 指 导 。 | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| 29.制订传染病、食源性疾病等防控应急预案， 防止疾病传播流行。 | 15分 | 资料审查 |  |
| 30.完善员工健身场地及设施，组织开展适合不 同工作场所或工作方式特点的群体性健身 | 20分 | 资料审查 现场勘察 |  |

— 15—

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 活 动 。 |  | 访谈 |  |
| 31.开展婚前、孕前和孕期保健。 | 15分 | 资料审查 访谈 |  |
| 32.开展女职工健康检查，检查项目覆盖妇科和 乳腺检查。 | 15分 | 资料审查 |  |
| **心理健康**  **管理与服务**  **(50分)** | 33.设立心理健康辅导室。 | 10分 | 现场勘察 访谈 |  |
| 34.制订并实施员工心理援助计划。 | 20分 | 资料审查 |  |
| 35.提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。 | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| **职业健康** **管理与服务** **(220分)** | 36.落实《女职工劳动保护特别规定》,加强对 怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。女职工 较多的企业按规定建立女职工卫生室、孕妇 休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施。 | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 37.企业主要负责人和职业卫生管理人员接受  职业卫生培训，遵守职业病防治法律、法规， 依法组织本单位的职业病防治工作。\* | 15分 | 资料审查 访谈 |  |
| 38.组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和 在岗期间的定期职业卫生培训。\* | 15分 | 资料审查 访谈 |  |
| 39.建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、 职业卫生档案和工作场所职业病危害因素  监测及评价制度。\* | 15分 | 资料审查 |  |
| 10.实施工作场所职业病危害因素日常监测和 定期检测、评价。\* | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 41.在存在或者产生职业病危害的工作场所设 置警示标识和中文警示说明；对存在或产生 严重职业病危害的工作岗位设置职业病危  害告知卡。\* | 10分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 42.采用有效的职业病防护设施；为员工提供符 合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并 督促、指导员工正确佩戴和使用。\* | 10分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 43.对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作 场所，设置报警装置，配置现场急救用品、 冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。  \* | 15分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 44.建立、健全职业病危害事故应急救援预案。 | 10分 | 资料审查 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | \* |  | 访谈 |  |
| 45.建立、完善职业健康监护制度，对从事接触 职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗 期间和离岗时的职业健康检查。\* | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| 46.建立职业健康监护档案并妥善保管。\* | 15分 | 资料审查 |  |
| 47.定期评估职业健康监护资料。\* | 10分 | 资料审查 |  |
| 48.配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似 职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供 与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康 监护等资料。\* | 10分 | 资料审查 访谈 |  |
| 49.妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和 患有职业病的员工。\* | 10分 | 资料审查 访谈 |  |
| 50.依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和 定期检查。\* | 10分 | 资料审查 访谈 |  |
| 51.对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予 岗位津贴。\* | 10分 | 资料审查 访谈 |  |
| 52.优先采用有利于防治职业病和保护劳动者  健康的新技术、新工艺、新设备、新材料， 替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、 材料。\* | 15分 | 资料审查  现场勘查  访谈 |  |
| 健康  文化 (150  分 ) | **健康教育(60**  分 ) | 53.广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健 康生活方式和健康工作方式。 | 20分 | 资料审查 现场勘察 |  |
| 54.定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治 及心理健康等内容的健康教育活动，提高员  工健康素养。 | 25分 | 资料审核 访谈 |  |
| 55.定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡 膳食和食品安全相关培训。\*\* | 15分 | 资料审查 访谈 |  |
| 企业文化(70  分 ) | 56.关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、 宽容的人文环境， | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| 57.传播健康先进理念和文化。 | 15分 | 资料审查  现场勘察  访谈 |  |

— 17—

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 58.采取积极有效措施预防和制止工作场所暴 力、歧视和性骚扰等： | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| 59.开展“健康达人”评选活动。 | 15分 | 资料审查 访谈 |  |
| 社会责任(20  分 ) | 60.切实履行社会责任，积极参与社会公益活 动 。 | 20分 | 资料审查 访谈 |  |
| **注：1.标注\*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标，共235分；**  **2.如果申请企业不存在职业病危害因素，则自评估得分以非\*号项得分除以0.765计。如，某企业** **不存在职业病危害因素，其非\*号项得分为650分，对自评估得分进行加权计算为650/0.765=849.67**  分 ；  **3.如果申请企业存在职业病危害因素，则需要对所有指标进行评估，各项指标实际评估得分相加结**  果即为评估得分；  4.标注\*\*号的指标，企业内部设置食堂或餐厅的，评估此项指标；未设置食堂或餐厅的企业，此项  指标评估，按照加权处理。  5.评估达到800分以上的企业，通过市级健康企业建设示范单位评估。区、县级健康企业建设示范  单位评估参照省市级确定。 | | | | | |